



## Ipotesi Contratto Integrativo Aziendale con le Rappresentanze Sindacali dell'Area Sanità in tema di Fondo per la retribuzione di risultato - Anno 2025

### RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

#### Modulo I

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali provvisori anno 2025 sono stati formalizzati con deliberazione nr. 193 del 20.03.2025. Detti fondi sono stati quantificati ai sensi delle disposizioni normative di riferimento (art. 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017 e s.m.i. e art. 11 D.L. 35/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 60/2019) e contrattuali vigenti. I fondi stessi sono stati incrementati a seguito del riconoscimento da parte di Regione Lombardia in sede di bilancio di assestamento di ulteriori risorse per assunzioni stabili ex lege (ad esempio ADI). Gli stessi verranno puntualmente quantificati in sede di loro determinazione definitiva al termine dell'esercizio 2025. La consistenza del fondo per la retribuzione di risultato per detta annualità ammonta, quindi, provvisoriamente ad € 1.686.860,00.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ammontare consolidato al 31.12.2019	€ 1.421.757,00
Incremento art. 95 comma 3 - lettera A CCNL 19.12.2019	€ 113.426,00
Incremento art. 74 comma 2 - lettera A CCNL 23.01.2024	€ 73.078,00
Incremento trattamento economico accessorio del personale da assumere per le "terapie intensive" (risorse art. 2 commi 1 e 7 DL 34/2020, convertito con legge 77/2020)	€ 2.659,00
Incremento trattamento economico accessorio del personale da assumere per il "potenziamento della rete territoriale - ADI" (risorse art.4 comma 4 DL 34/2020, convertito con legge 7/2020)	€ 3.015,00
Incremento trattamento economico accessorio del personale da assumere per il "potenziamento dell'assistenza territoriale" (risorse art. 1 comma 274 legge 234/2021 – COT, CdC, OdC)	€ 6.944,00
Assegnazione risorse Dipartimento Cure Primarie (Decreto Direzione Generale Welfare Regione Lombardia nr. 20893 del 29/12/2023)	€ 2.529,00
	<u>€ 1.623.408,00</u>

#### Sezione II – Risorse variabili

Incremento art. 74 comma 3 – lettera B CCNL 23.01.2024	€ 67.420,00
Ria dirigenti cessati nel corso del 2024 – art 95 comma 4 lett. a) CCNL 19.12.2019	€ 39.056,00
	<u>€ 106.476,00</u>

#### Sezione III – Decurtazioni del fondo

Decurtazione per posti ricoperti da personale universitario (c.d. Legge De Maria)	€ - 3.968,00
Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 75/2017	€ - 39.056,00
	<u>€ - 43.024,00</u>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	€ 1.619.440,00
<u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u>	€ 67.420,00
<u>Totale risorse sottoposte a certificazione</u>	<u>€ 1.686.860,00</u>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## **Modulo II**

### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I** – *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Non sussistono destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa.

**Sezione II** – *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.*

L'accordo integrativo specifica che l'intero fondo di cui al Modulo I – sezione I, è destinato alla retribuzione di risultato.

**Sezione III** – *Eventuali destinazioni ancora da regolare.*

Le somme ancora da regolare con specifici accordi ammontano ad € 0,00.

**Sezione IV** – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

- a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo: € 0,00*
- b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: € 1.686.860,00*
- c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare: 0,00*
- d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: € 1.686.860,00*

**Sezione V** – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione VI** – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che nel presente accordo viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in quanto l'erogazione delle quote incentivanti per l'anno 2025 terrà conto, rispetto agli obiettivi assegnati, della percentuale di raggiungimento degli obiettivi delle articolazioni organizzative autonome nonché della valutazione della performance individuale.

### Modulo III

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

##### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2025):

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	1.619.440,00
Totale risorse variabili	€	67.420,00
Totale fondo	€	1.686.860,00

##### Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2024):

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	1.611.465,00
Totale risorse variabili	€	177.319,00
Totale fondo	€	1.788.784,00

### Modulo IV

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I** – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Considerato che l'ASST Ovest Milanese non utilizza strumenti di contabilità finanziaria ma di contabilità economico-patrimoniale, non si può far riferimento ai capitoli di bilancio bensì ai conti di costo del bilancio d'esercizio. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo di quanto non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e alla determinazione del debito da riportare all'esercizio successivo.

**Sezione II** – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

**Sezione III** – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali sottoposte a certificazione.

Legnano, 08 GEN. 2026

Il Direttore  
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dott. Andrea Colombo